

SAFA | STRATEGIA 2013–2017

SAFAn uusi strategia ohjaa toimintaa viiden vuoden aikaperspektiivillä. Sen osat ovat missio, visio, tavoitteet ja toimenpiteet. Missio on niin sanottu ”suuri tehtävä”, jonka SAFA on ottanut hoitaakseen. Visio on käsitys tulevaisuudesta ja SAFAn roolista siinä. Tavoitteet ovat asioita, joihin toimenpiteillä tulisi päästä, jotta missio ja SAFAn osa visiosta toteutuisi. SAFAn toiminnassa on kolme eri tasoa: yhteiskunta, liiton oma toiminta ja työelämä. Strategia on jäsennetty vastaavasti.

Sisältö pohjautuu hallituksessa suoritettuun toimintaympäristön monitorointiin ja sen tulosten monipuolisiin analyyseihin ja tulkintoihin, liittovaltuuston työpajaan, sekä laajaan jäsenkyselyyn. Kyselyn tulosten mukaan jäsenkunta toivoo entistä näkyvämpää ja yhteiskunnallisesti vaikuttavampaa Arkkitehtiliittoa. Liiton tulee olla helposti lähestyttävä, avoin, moniarvoinen ja keskusteleva asiantuntijajärjestö, jossa saa olla erilaisia näkemyksiä. SAFAn menestyksen pohja ovat aktiiviset ala- ja paikallisosastot, joissa myös opiskelijat, nuoret ja eläkeläisjäsenet ovat toiminnassa entistä enemmän mukana.

Jatkossa strategiaa tullaan päivittämään vuosittain, toimintasuunnitelman laadinnan yhteydessä. Näin strategia pysyy jatkuvasti ajankohtaisena ja ohjaa SAFAn toimintaa entistä menestyksekkäämmäksi.

SAFA

TARKOITUS

Liiton sääntöjen 2 §: Liiton tarkoitus ja toimintamuodot

Liiton tarkoituksena on

- edistää arkkitehtuuria osana luovaa suomalaista kulttuuria ja taloutta sekä kasvattaa yhteiskunnallista kiinnostusta arkkitehtuuriin.
- tukea ja kannustaa jäseniään toteuttamaan ihmisen ympäristösuhteita eheyttävän ja yhdyskuntarakenteita parantavan rakennustaiteen tavoitteita.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto toimii arkkitehtien ammatillisena yhdyssiteenä sekä edistää ja turvaa jäsentensä yleisiä ja yhteisiä ammatillisia toimintaedellytyksiä.

Liitto järjestää jäsenilleen täydennyskoulutusta, kilpailutoimintaa, kokouksia, opintomatkoja, esitelmä- ja juhlatilaisuuksia yms. sekä pitää yhteyttä muihin arkkitehtuuri-, taide- ja rakennusalan yhteisöihin. Liitto järjestää myös näyttelyitä, harjoittaa julkaisutoimintaa ja ammattiin liittyvää tiedotuspalvelua sekä kerhotoimintaa.

Liitto voi myös voimassa olevan lainsäädännön puitteissa järjestää huolto- ja virkistystoimintaa jäsentensä ja heidän lähimpien omaistensa hyväksi.

SAFA

MISSIO

SAFAn päämäärä on hyvin suunniteltu ja kestävä elinympäristö.

SAFA toimii arkkitehtien vahvana, kuuluvana ja moniarvoisena yhteisönä.

SAFA huolehtii jäsenistönsä toimintaedellytyksistä hyvän rakennetun ympäristön tekijöinä.

YHTEISKUNTA

Yhteiskunta, yhteisöt, yritykset ja yksilöt näkevät arkkitehtuurin tärkeäksi keinoksi hyvän elinympäristön saavuttamisessa. Hyvä arkkitehtuuri on kilpailukeino kansallisesti ja kansainvälisesti.

Arkkitehdit ovat hyvän elinympäristön kysytyjä osaajia ja merkittäviä vaikuttajia.

Hyvän elinympäristön suunnittelun keskeisiä haasteita ovat energiatehokkuus, yhdyskuntarakenteen hajautuminen, luonnonvarojen ehtyminen, väestön vanheneminen, kansainvälistyminen ja muuttoliike, rakentamisen uudistuvat teknologiat sekä tiedon digitalisoituminen.

SAFA

SAFA on kaikkien arkkitehtien liitto, johon halutaan kuulua työtehtävistä riippumatta.

SAFA on avoin ja keskusteleva arkkitehtien yhteisö, jota rakennetaan yhdessä.

SAFAn jäsenyys on ammatillisen kasvamisen apuväline, se on hyödyllistä ja luo yhteenkuuluvuutta.

SAFAn talous on vankalla pohjalla.

TYÖELÄMÄ

Jäsenet toimivat monissa erilaisissa työtehtävissä.

SAFAn täydennyskoulutus on haluttu ja parhaaksi koettu tapa ammattitaidon kehittämiseen.

Jäsenistö kokee olevansa koulutustaan ja kokemustaan vastaavissa tehtävissä.

Jäsenistön työmarkkinaedunvalvonta on hoidettu hyvin ja tehokkaasti.

Työstä saatu korvaus vastaa nykyistä paremmin tehtävien vaativuutta, koulutusta ja vastuita.

Jäsenet ovat työssään hyvinvoivia ja tasa-arvoisia

SAFA | TAVOITTEET

YHTEISKUNTA

Arkkitehdin työstä ollaan valmiita maksamaan.

SAFAlla on suorat yhteydet päättäjiin.

SAFA järjestää myös suurelle yleisölle suunnattua toimintaa ja palveluita.

Jäsenet ovat aktiivisia yhteiskunnallisia keskustelijoita.

Suomessa on kattava pätevyysien toteamis-
menettely.

Arkkitehtien lukumäärä on pohjoismaisella tasolla
väkilukuun suhteutettuna.

Valtion ja kuntien keskeisissä rakentamisen ja
kaavoituksen johto- ja asiantuntijatehtävissä on alalla
pätevöityneitä arkkitehteja.

Laatuun perustuvat suunnittelupalveluiden
hankinnat ovat ensisijaisia menettelyjä.

SAFA

Kaikenikäiset jäsenet osallistuvat toimintaan.

Jäsenmäärä kasvaa.

Paikallis- ja alaosastotoiminta on aktiivista ja
osallistavaa. Toiminta on jäsenlähtöistä.

SAFAn taloudellinen pohja on entistä laajempi.

TYÖELÄMÄ

Jäsenet ovat päteviä toimimaan myös perinteisten
osaamisalueiden ulkopuolella.

Jäsenet hakeutuvat myös päättäviin johtotehtäviin.

Suomessa toimivilla arkkitehdeilla on kasvavassa
määrin kansainvälisiä toimeksiantoja.

Jäsenet pitävät huolta osaamisestaan ja sen
laajentamisesta.

Työstä saatu korvaus on hyvä ja se perustuu
koulutukseen, työn vaativuuteen, ammattitaitoon,
tuloksellisuuteen ja vastuuseen.

Jäsenistö huolehtii työhyvinvoinnista.

YHTEISKUNTA

Nostetaan ajankohtaisia ja alalle tärkeitä aiheita oikea-aikaisesti esille julkiseen keskusteluun. (St, H, P, rs-tk, ys-tk)

Parannetaan vaikuttamisviestintää ja mediasuhteita. (St, H)

Pidetään yllä ja luodaan uusia verkostoja ja suoria kontakteja julkishallinnon ja yritysten johtoon sekä poliittisiin päättäjiin. (St, H)

Järjestetään suurelle yleisölle suunnattua toimintaa, kuten "Pop-up-SAFA"/Pecha Kucha /Mediaseminaarit. (AP)

Kannustetaan jäseniä tuomaan ammatillisia mielipiteitään julkisuuteen. (St, J, AP)

Perustetaan kattava arkkitehtirekisteri. (St, H, aa-tk)

Vaikutetaan koulutusmäärien sisäänoton tuntuvaan nostamiseen. (St, kt-tk)

Ohjataan kuntia hyödyntämään arkkitehtien osaamista. (St, AP, ys-tk, rs-tk)

Vaikutetaan yhdessä alan muiden toimijoiden kanssa tilaajaosaamisen lisäämiseen sekä tarjotaan hyviä toimintamalleja suunnittelupalveluiden hankintoihin. (St, ATL, AP, YAPA, tk)

Kehitetään ja vahvistetaan arkkitehtuurikilpailuinstituutiota. (St, ki-tk)

SAFA

Kehitetään keinoja, joilla jäsenet voivat entistä helpommin päästä mukaan toimintaan. (St, AP)

Nostetaan opiskelijoille tarjottavien palveluiden tasoa.

Selvitetään tekniikan kandidaattien (ark.) jäsenyyttä. (St, L, kt-tk)

Kerätään säännöllisesti jäsenpalautetta liiton toiminnan ohjaamiseksi. (St, H, tk)

Tehostetaan jäsenhankintaa tehostetaan ja se kohdistetaan erityisesti opiskelijoihin, nuoriin ja ulkomailta muuttaneisiin arkkitehteihin. (St)

Otetaan videoyhteydet aktiiviseen käyttöön liiton toiminnassa. (St)

Lisätään ala- ja paikallisosastojen toimintaresursseja (seniorit, opiskelijat). (H, L)

Hankitaan oma toimitila, pidetään omat kiinteistöt kunnossa ja kehitetään SAFA-palveluita. (St, H)

VASTUUTAHOT JA NIIDEN LYHENTEET:

St = SAFAn toimisto
P = puheenjohtaja
H = SAFAn hallitus
L = liittovaltuusto
J = jäsen
ki-tk = kilpailutoimikunta

TYÖELÄMÄ

Kannustetaan jäseniä hakeutumaan myös muihin kuin perinteisiin tehtäviin. (St, H, kt-tk, TEK)

Järjestetään yhdessä muiden toimijoiden kanssa vientikoulutusta. (St, ATL)

Tarjotaan korkealuokkaista täydennyskoulutusta ja tuotteistetaan se eri tasoilla ja eri tehtävissä toimiville arkkitehteille. (St, kt-tk)

Tuotetaan tietoa toimintaympäristön muutoksista ja sen osoittamista kehittämistarpeista arkkitehtien koulutukseen (osaamiskartoitus). (St, kt-tk)

Kehitetään järjestelmä jäsenten ammatillisen pätevyyden tason todentamiseen (rekisteri, jäsenehdot).

Kehitetään arkkitehtitutkinnon jälkeinen harjoittelujärjestelmä. (St, H, aa-tk, kt-tk)

Määritellään arkkitehdin tehtävät korkealle vaativuustasolle julkisen sektorin työtehtävien vaativuuden arvioinnissa. (TEK, aa-tk)

Jalkautetaan arkkitehtien tasa-arvo-ohjelma. (St, ATL)

aa-tk = ammattiasioiden toimikunta
kt-tk = koulutus- ja tutkimustoimikunta
rs-tk = rakennussuunnittelun toimikunta
ys-tk = yhdyskuntasuunnittelun toimikunta
AP = ala- ja paikallisosastot
TEK
ATL

SAFA

Strategiatyöryhmän työ käynnistyi tammikuussa 2012 ja strategia vahvistettiin 31.5.2013. Työhön sisältyi liittovaltuuston strategiatyöpaja, jäsenkysely, ja hallituksen strategiaseminaari.

Työryhmän puheenjohtajana toimi Christer Finne ja sihteerinä Ninna Kujala ja Heini Korpelainen. Jäseniä olivat Esko Rautiola, Leena Rossi, Mari Matomäki, Paula Huotelin sekä liittovaltuuston puheenjohtajina Tuomas Wichmann ja Tuire Kujala.